

IN FÜHRUNG GEHEN - TOOLBOX & BERATUNG FÜR NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

"Du kannst nicht auf das Meer hinausfahren, indem Du bloß auf das Wasser starrst" *Rabindranath Tagore*



FÜHREN, FORDERN, FÖRDERN

Mit der erstmaligen Übernahme von Führungsverantwortung wirst Du mit Herausforderungen konfrontiert, die neue Verhaltensweisen und Kompetenzen erfordern. Auf einmal musst Du andere führen, fördern und beurteilen, neue Sachaufgaben erledigen, Ziele vorgeben und kommunizieren, Besprechungen leiten, Deine Problemlösungsfähigkeit unter Beweis stellen und Entscheidungen treffen. Einerseits gilt es, die eigenen Stärken einzusetzen, andererseits mit den eigenen Schwächen umzugehen.

Startpositionen verleiten nicht selten dazu, in blinden Aktionismus zu verfallen und Bestehendes verändern zu wollen. Von "oben" und von "unten" werden Erwartungen und Befürchtungen an Dich herangetragen, die Dein Gefühl, reibungslos "funktionieren" zu müssen, noch verstärken. Gerade wenn es sich bei Deinen Mitarbeitern um ehemalige Teamkollegen handelt, bist Du gefordert, ihnen gegenüber das richtige Maß an Nähe und Distanz zu entwickeln. Um in diesen "Sandwichpositionen" bestehen zu können und nicht zum Spielball der verschiedenen Rollenpartner zu werden, gilt es, kreativen Gestaltungswillen, Teamfähigkeit, Initiative, Glaubwürdigkeit, eigenes Führungsverständnis und Anpassungsfähigkeit unter einen Hut zu bringen.

Laut einer kürzlich publizierten Umfrage unter 400 Human-Resource-Verantwortlichen im deutschsprachigen Raum sind Selbstüberschätzung und mangelnde Fähigkeit zur Selbstkritik die häufigsten Gründe für das Scheitern von qualifizierten Nachwuchsführungskräften während den berühmten ersten 100 Tagen.

DEIN GEWINN

Das Einzelsetting bietet Dir die Möglichkeit, vertrauliche Themen zu besprechen. Als Mix

aus Coaching- und Trainingsbausteinen bekommst Du mit der modular aufgebauten Toolbox alle Werkzeuge in die Hand, die Du zur erfolgreichen Gestaltung Deines Rollenwechsels benötigst. Du entwickelst Klarheit, Kompetenz und Sicherheit, um typische Anfangsfehler zu vermeiden. Rollenspiele und Fallstudien ergänzen die Inputs, die Du praxisgerecht on the job implementieren kannst. Gerne unterbreite ich Dir ein auf Deine spezifischen Verantwortlichkeiten abgestimmtes Angebot.

MODUL FIT FOR ASSESSMENT

Du bist zu einem Assessment-Center eingeladen und möchtest Dich optimal auf Deinen persönlichen Auftritt vorbereiten? Mit "Fit for Assessment" bekommst Du alles in die Hand, worauf es bei einem AC ankommt. Das Sparring orientiert sich an den klassischen AC-Beispielaufgaben in Einzel-, Gruppen- und Partnerübungen.

Topics:

- Selbstbild/Fremdbild
- Vermeiden der häufigsten No Go's
- gelungene Selbstpräsentation
- Überzeugen in Vorstellungsrunden, Einzelinterviews, Feedback - Runden, Gruppendiskussionen und Rollenspielen
- Vorbereitung auf Online - Assessments

Gerne stimme ich die Bausteine des Moduls auf Deinen spezifischen Bedarf ab. Jedes Modul beinhaltet ein Einzelcoaching mit Feedback, Standortbestimmung und Potentialanalyse.

©® 2003 - 2018 Dr. Peter Stalder | Praxis: Schröttergasse 8/3 | A-8010 Graz | +43 676 677 3008
| office.coaching@me.com